

# Улаживаем конфликты

*Если не высказаны противоположные мнения, то не из чего выбрать наилучшее.* \_\_\_\_\_  
*/Геродот, древнегреческий историк/*

Можем ли избежать конфликтов? «Нет!» - ответит любой профессиональный психолог. Конфликты как экстремальная форма разрешения противоречий неизбежны, но ими можно и нужно управлять. Для этого необходимо знать основные правила поведения в конфликте.



**Правило 1.** Справедливо, непредвзято относись к инициатору конфликта. Всякий конфликт начинается с того, что появляется человек чем-то недовольный – это инициатор конфликта.

Как правило, за его недовольством и претензиями стоит довольно существенная причина или личный интерес. Для того чтобы конфликт с первого же шага не пошел по «кривому пути», нужно справедливо и *терпеливо отнестись* к инициатору столкновения: сразу же не осуждать, не отмахиваться, не бранить,

но внимательно и по возможности максимально доброжелательно его выслушать.

**Правило 2.** *Не расширяй предметы спора.* Под предметом понимается причина недовольства: что конкретно не устраивает? Зачастую ссорящиеся люди не умеют соблюдать это правило.

**Правило 3.** *Стремись к позитивному решению конфликта.* Для этого необходимо взаимодействие и сотрудничество конфликтующих сторон.

**Правило 4.** *Сдерживай эмоции.* Для воспитанного человека обязательное условие в конфликтной ситуации – максимально спокойный и ровный тон высказываний, точность и продуманность слов. *Никогда не задевай чувства собственного достоинства другого человека, его самолюбие.*